



# GLASNIK Grada MAKARSKE

službeno glasilo Grada MAKARSKE

Godišnja pretplata 53,08 eura doznačuje se na Žiro račun broj: IBAN-HR4123900011824900000	<b>GODINA XXIX</b> Makarska, 29. rujna 2023.	<b>Broj 18</b> Telefoni: 608-401, 608-404 Telefax: 612-046 List izlazi po potrebi
---	---	--

GRAD MAKARSKA kao osnivač, kojeg zastupa  
gradonačelnik Zoran Paunović dr. sc.,

JAVNA VATROGASNA POSTROJBA GRADA  
MAKARSKE kao poslodavac, koju zastupa  
zapovjednik Mario Čović

i

SINDIKAT POLICIJE HRVATSKE  
PODRUŽNICA JAVNA VATROGASNA  
POSTROJBA GRADA MAKARSKE

kojeg zastupa koordinator za vatrogastvo Sindikata  
policije Hrvatske Marko Milić i predstavnik  
podružnice sindikata JVP Grada Makarske Nikola  
Đapić  
( u daljnjem tekstu: Sindikat )

zaključili su dana 27. 09. 2023. godine

## **KOLEKTIVNI UGOVOR ZA RADNIKE JAVNE VATROGASNE POSTROJBE GRADA MAKARSKE**

### **TEMELJNE ODREDBE**

#### Članak 1.

Ovaj Kolektivni ugovor zaključuju Grad Makarska, Javna vatrogasna postrojba Grada Makarske i Sindikat policije Hrvatske – podružnica Javna vatrogasna postrojba Grada Makarske u ime svojih članova.

Ovim se Kolektivnim ugovorom ( u daljnjem tekstu: Ugovor ) na razini Grada Makarske utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovog Ugovora.

Ovim Ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada za zaposlene u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Makarske ( u daljnjem tekstu: JVP Grada Makarske )

#### Članak 2.

Pod pojmom radnik u smislu ovog Ugovora podrazumijevaju se radnici utvrđeni Zakonom o radu i Zakonom o vatrogastvu, zaposleni u JVP Grada Makarske na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim, nepunim i skraćenim radnim vremenom.

Radniku se priznaje radni staž odrađen u Dobrovoljnom vatrogasnom društvu Grada Makarske što se dokazuje Ugovorima o radu i opisom poslova radnog mjesta.

#### Članak 3.

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se neposredno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za radnike JVP Grada Makarske povoljnije uređena drugim propisima ili aktima.

### **RADNI ODNOSI**

#### **ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA**

#### Članak 4.

Radni odnos zasniva se Ugovorom o radu. Ugovor o radu je sklopljen kada su se poslodavac i radnik suglasili o bitnim sastojcima ugovora. Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

#### Članak 5.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, ako zakonom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije predviđeno.

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obvezuje ugovorne strane dok ga jedna od njih ne otkaže ili dok ne prestane na neki drugi način određen zakonom.

Ako Ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koje je sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.

## Članak 6.

Iznimno, Ugovor o radu može se sklopiti na određeno vrijeme kada za to postoji objektivni razlog, u najdužem trajanju od tri ( 3 ) godine a osobito ako se radi o:

- sezonskom poslu
- zamjeni privremeno nenazočnog radnika,
- obavljanju posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja
- ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
- ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom
- poslovima koji ne trpe odgodu, za koje se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja, odnosno oglasa, ali ne duže od sto četrdeset ( 140 ) dana,
- poslovima za koje se na raspisani natječaj, odnosno oglas ne javi osoba koja ispunjava propisane uvjete te se s osobom koja te uvjete ne ispunjava sklapa ugovor na određeno vrijeme do zapošljavanja osobe koja ispunjava propisane uvjete,
- ili iznimno duže u skladu s odredbama Zakona o radu

U Ugovoru o radu na određeno vrijeme mora se navesti objektivni razlog zbog kojeg se takav ugovor sklapa.

## Članak 7.

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom.

Poslodavac ne smije sklopiti jedan ili više uzastopnih Ugovora o radu iz stavka 1. ovoga članka, na temelju kojih se radni odnos s istim radnikom zasniva za neprekinuto razdoblje duže od tri ( 3 ) godine.

Iznimno od stavka 2. ovoga članka, Ugovor o radu na određeno vrijeme može trajati duže od tri ( 3 ) godine, samo ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno Zakonom ili Kolektivnim ugovorom.

## Članak 8.

Poslodavac, sukladno godišnjem planu i programu rada poslodavca, donosi odluku o potrebi sklapanja Ugovora o radu.

Sklapanju Ugovora o radu prethodi postupak izbora radnika, sukladno odredbama zakona i ovog Kolektivnog ugovora.

U javnom natječaju, odnosno oglasu poslodavac navodi naziv radnog mjesta, vrstu radnog odnosa i trajanje radnog vremena, posebne uvjete koje

mora ispunjavati kandidat, rok do kojeg se primaju prijave i rok u kojem će prijavljeni kandidati biti obaviješteni o izboru.

Odluku o izboru između prijavljenih kandidata na javni natječaj, odnosno oglas i o zasnivanju radnog odnosa s izabranim kandidatom donosi poslodavac.

Na temelju odluke o izboru, ugovor o radu s izabranim kandidatom sklapa zapovjednik JVP Grada Makarske.

Kandidatima koji nisu izabrani dostavlja se pisana obavijest i vraća dostavljena dokumentacija na njihov zahtjev u roku od osam ( 8 ) dana od donošenja odluke o izboru.

Za obavljanje poslova koji ne trpe odgodu ili za kojima potreba ne traje duže od devedeset ( 90 ) dana, zapovjednik može sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme bez objavljivanja javnog natječaja, odnosno oglasa, ali samo za razdoblje najduže do sto četrdeset ( 140 ) dana.

## Članak 9.

Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku. Pisani ugovor o radu mora sadržavati podatke o:

1. strankama i njihovom OIB-u te prebivalištu, odnosno sjedištu
  2. mjestu rada odnosno podatak o mjestima gdje bi se mogao obavljati
  3. nazivu radnog mjesta, tj. naravi ili vrsti rada na koji se radnik zapošljava
  4. datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada
  5. da li je ugovor na određeno ili na neodređeno vrijeme i datum prestanka ili očekivano trajanje ugovora ako je ugovor na određeno vrijeme
  6. trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, po načinu određivanja trajanja toga odmora
  7. postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, tj. o načinju određivanja otkaznih rokova
  8. bruto plaći, uključujući bruto iznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodatcima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo
  9. trajanju radnog dana ili tjedna u satima
  10. tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme
  11. pravo na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje
  12. trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren
- Umjesto podataka iz točaka 6. do 9., 11. i 12.,

može se u Ugovoru o radu, Potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu uputiti na odgovarajući zakon, druge propise, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu kojim se uređuju ta pitanja.

#### UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU

##### Članak 10.

Navršenih osamnaest ( 18 ) godina pretpostavljena je dobna granica za obavljanje svih poslova iz djelatnosti JVP Grada Makarske.

Ako su zakonom određeni posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa, Ugovor o radu može sklopiti samo radnik koji zadovoljava te uvjete.

##### Članak 11.

Prije sklapanja Ugovora o radu, radnik je dužan izvijestiti poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršavanju obveza iz Ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u izvršavanju ugovora o radu radnik dolazi u dodir.

Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, poslodavac će uputiti radnika na liječnički pregled, a obavezan je to učiniti ako je prethodno utvrđivanje zdravstvene sposobnosti za određene poslove propisano zakonom ili drugim propisom, a radnik nema važeću svjedodžbu o zdravstvenoj sposobnosti.

Troškove u svezi ishoda svjedodžbe o zdravstvenoj sposobnosti snosi poslodavac u cijelosti.

##### Članak 12.

Nazivi radnih mjesta s popisom i opisom poslova i posebnim uvjetima za sklapanje Ugovora o radu radi obavljanja određenih poslova radnih mjesta utvrđeni su Pravilnikom o unutarnjem redu i načinu rada JVP Grada Makarske, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Dodatni uvjeti utvrđuju se sukladno pravilima struke i specifičnim potrebama službe.

##### Članak 13.

Prije sklapanja Ugovora o radu može se provjeriti sposobnost kandidata za obavljanje određenih poslova .

Provjera sposobnosti iz stavka 1. ovog članka može se obaviti za poslove za koje je Pravilnikom o unutarnjem redu i načinu rada JVP Grada Makarske, kao uvjet za zasnivanje radnog odnosa propisano prethodno radno iskustvo ili stručna sprema.

Provjeru sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka provodi tročlano stručno povjerenstvo koje imenuje Zapojednik JVP Grada Makarske, sukladno zakonima i podzakonskim aktima.

Članovi stručnog povjerenstva trebaju imati najmanje stručnu spremu za poslove i radne zadatke radnog mjesta koje će kandidat popunjavati.

Pri provjeri sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka od radnika se može zatražiti provjera teorijskog i praktičnog znanja potrebnog za rad na određenom poslu.

O rezultatima provjere stručnih i ostalih radnih sposobnosti sastavit će se zapisnik.

Na osnovi prethodne provjere stručnih i drugih radnih sposobnosti, poslodavac će donijeti odluku o zasnivanju radnog odnosa.

##### Članak 14.

S izabranim kandidatom zaključit će se Ugovor o radu.

Radnik je dužan stupiti na rad na dan određen Ugovorom o radu.

Prije stupanja na rad radniku se mora omogućiti uvid u opće akte poslodavca, odnosno u Kolektivni ugovor kojim se uređuju prava i obveze iz radnog odnosa.

Ako radnik bez opravdanog razloga ne počne raditi na dan određen Ugovorom o radu, taj će se ugovor smatrati raskinutim.

##### Članak 15.

Radnika u rad uvodi neposredni rukovoditelj ili radnik s određenim radnim iskustvom, kojeg za to odredi neposredni rukovoditelj. Radnik mora povjerene poslove obavljati savjesno, pridržavajući se zakona, drugih propisa i pravila struke.

Radnik ima na radu i u svezi sa radom i sljedeće radne obveze:

- sudjelovati u programima teorijskog stručnog usavršavanja i praktičnim vježbama

- ako je ovlašten za sudjelovanje u vatrogasnim intervencijama održavati tjelesnu kondiciju potrebnu za učinkovito djelovanje u vatrogasnim intervencijama

- ako je ovlašten za sudjelovanje u vatrogasnim intervencijama, sudjelovati u tim intervencijama savjesno, po pravilima struke, pri čemu je dužan izložiti se razumnoj opasnosti radi spašavanja ljudi i imovine i radi sprječavanja nastanka štete za imovinu ljudi i javnog dobra

- odmah obavijestiti neposrednog rukovoditelja ili drugu ovlaštenu osobu o svakoj spriječenosti dolaska na rad ili nemogućnosti obavljanja rada, odnosno svakom izostanku s rada i okolnostima zbog kojih je takav slučaj nastupio

- uljudno se ponašati prema drugim radnicima, strankama, poslovnim partnerima i drugim osobama s kojim dolazi u kontakt na radu i u svezi sa radom

## Članak 16.

Osobu koja se prvi put zapošljava u zanimanju za koje se školovala, može se zaposliti kao pripravnik.

Kao pripravnici zapošljavaju se i osobe koje nakon završenog školovanja imaju u svojem zanimanju radno iskustvo kraće od radnog iskustva propisanog Pravilnikom u unutarnjem redu i načinu rada JVP Grada Makarske.

Radni odnos u svojstvu pripravnika može se zasnovati za poslove za koje je Pravilnikom o unutarnjem redu i načinu rada JVP Grada Makarske predviđeno da se ne traži radno iskustvo ili da se traži radno iskustvo do godinu dana.

Pripravnik zasniva radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme, ovisno o potrebi JVP Grada Makarske za radnicima.

Ako zakonom ili Pravilnikom o unutarnjem redu i načinu rada poslodavca nije drugačije određeno pripravnički staž traje ovisno o stupnju stručne spreme i to:

- pripravnik srednje stručne spreme 6 mjeseci
- pripravnik više stručne spreme 9 mjeseci
- pripravnik visoke stručne spreme 12 mjeseci

## Članak 17.

Ugovorom o radu utvrdit će se trajanje pripravničkog staža, sadržaj i način njegova provođenja i osposobljavanja pripravnika za samostalni rad te druga pitanja radnog odnosa pripravnika.

Prilikom izbora pripravnika Zapovjednik JVP Grada Makarske imenuje tročlano povjerenstvo koje tijekom pripravničkog staža prati osposobljavanje pripravnika i na kraju pripravničkog staža provjerava pripravnikovu osposobljenost za samostalni rad, osim ako postupak provjere osposobljenosti pripravnika za samostalni rad nije drukčije uređen zakonom, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom.

Članovi povjerenstva iz prethodnog stavka ovog članka moraju imati najmanje onaj stupanj stručne spreme koji ima pripravnik.

U povjerenstvo za praćenje pripravničkog staža imenuje se, redovito, radnici poslodavca, a iznimno i osobe koje nisu zaposlene kod poslodavca.

## Članak 18.

Radno iskustvo potrebno za samostalni rad pripravnik stječe redovito, praktičnim radom na poslovima za koje se osposobljava.

Pripravnik ne može samostalno obavljati poslove za koje se osposobljava.

Pripravnik ima sva prava i obveze iz radnog odnosa i u vezi s radnim odnosom kao i drugi radnici, ako ovim Ugovorom, drugim propisom ili ugovorom o radu nije drukčije određeno.

Plaća pripravnika propisana je Pravilnikom o klasifikaciji radnih mjesta profesionalnih vatrogasaca, mjerilima za njihovo utvrđivanje i koeficijentima složenosti poslova. ( NN 46/23 ).

## PROBNI RAD

## Članak 19.

Probni rad za radnike primljene na neodređeno vrijeme ne može biti duži od šest ( 6 ) mjeseci.

Ako je ugovoren probni rad, otkazni rok je petnaest ( 15 ) dana.

## 3. RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

## PUNO RADNO VRIJEME

## Članak 20.

Puno radno vrijeme radnika u JVP Grada Makarske je četrdeset ( 40 ) sati tjedno.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet ( 5 ) radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Radno vrijeme iz prethodnog stavka u pravilu je jednokratno.

Radno vrijeme zbog specifičnosti vatrogasne službe raspoređuje se po zapovjedi Zapovjednika JVP Grada Makarske u turnusni rad.

Radnici koji su raspoređeni u turnusni rad rade u četiri ( 4 ) smjene.

Radno vrijeme utvrđuje se unutar dvadeset četiri ( 24 ) sata u dvije ( 2 ) smjene:

- I smjena u vremenu od 07 do 19 sati nakon čega je odmor od 24 sata
- II smjena u vremenu od 19 do 07 sati nakon čega je odmor od 48 sati

Poslodavac mora obavijestiti radnike o rasporedu ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada zbog potreba službe.

Poslodavac je dužan voditi evidenciju o radnicima koji su kod njega zaposleni sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima, Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva.

## Članak 21.

Radnik koji radi puno radno vrijeme ima svakog dana pravo na odmor ( stanku ) od trideset ( 30 ) minuta.

Radnik koji radi u turnusima od dvanaest ( 12 ) sati ima pravo na odmor u trajanju od šezdeset ( 60 ) minuta.

Vrijeme odmora iz stavaka 1. i 2. ovog članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti niti na početku, niti na kraju radnog vremena.

Ako radnik radi na poslovima na kojima priroda rada ne dozvoljava prekid rada, pa iz tih razloga ne može koristiti dnevni odmor, ima pravo tražiti da mu se vrijeme dnevnog odmora preraspodjeli i da ga koristi kao slobodne dane.

#### Članak 22.

Poslodavac je pri organizaciji rada u turnusu dužan osigurati radniku dnevni odmor od najmanje dvanaest ( 12 ) sati neprekidno.

Radnik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od četrdeset osam ( 48 ) sati neprekidno.

Dani tjednog odmora su subota i nedjelja.

Ako radnik radi potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na način iz stavka 3. ovog članka, može ga koristiti naknadno, prema dogovoru sa Zapovjednikom JVP Grada Makarske.

#### NEPUNO RADNO VRIJEME

##### Članak 23.

Na radnike koji rade u nepunom radnom vremenu na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

#### SKRAĆENO RADNO VRIJEME

##### Članak 24.

Na radnike koji rade skraćeno radno vrijeme na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

#### PREKOVREMENI RAD

##### Članak 25.

Prekovremeni rad je svaki rad duži od četrdeset ( 40 ) sati tjedno.

U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, radnik je dužan, na zahtjev nadležnog rukovoditelja, raditi duže od punog radnog vremena ( prekovremeni rad ), najviše do deset ( 10 ) sati tjedno.

O uvođenju prekovremenog rada nadležni rukovoditelj dužan je izvijestiti radnika najkasnije dvadeset četiri ( 24 ) sata unaprijed.

Iznimno od stavka 2. ovog članka, u slučaju kada je prekovremeni rad prijeko potreban radi nastupanja elementarne nepogode, dovršenje procesa rada čije se trajanje nije moglo predvidjeti, a prekid kojega bi nanio poslodavcu znatnu materijalnu štetu, zamjene nenazočnog radnika u procesu rada u neprekidnom trajanju i drugim sličnim slučajevima, radnik je dužan raditi prekovremeno bez prethodne najave.

Višak sati ostvaren redovnim radom u turnusu smatra se prekovremenim radom.

Viškom sati smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati. Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj sati dana u tekućem mjesecu ( za petodnevni radni tjedan ) pomnoži sa osam ( 8 ) sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru jedan ( 1 ) sat prekovremenog rada = jedan ( 1 ) sat i trideset ( 30 ) minuta redovnog radnog sata ( 1 : 1,5 ), te mu se, u tom slučaju, izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Radnik može prekovremeno odraditi najviše do dvjesto pedeset ( 250 ) sati godišnje.

#### Članak 26.

Iznimno, zbog izvanrednog povećanja opsega rada, prekovremeni rad duži od dvadeset četiri ( 24 ) sati neprekidno moguć je isključivo uz pismeno odobrenje radnika osim u slučajevima propisanih člankom 54., stavak 10. Zakona o vatrogastvu.

#### NOĆNI RAD

##### Članak 27.

Rad između 22 sata i 6 sati idućeg dana smatra se noćnim radom.

#### RAD U TURNUSIMA

##### Članak 28.

Radom u turnusima smatra se rad prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po dvanaest ( 12 ) sati dnevno u ciklusima 12 – 24 - 12 – 48.

#### PRERASPODJELA RADNOG VREMENA

##### Članak 29.

Preraspodjela radnog vremena može se odrediti u skladu s odredbama Zakona o radu.

#### ODMORI I DOPUSTI

##### Članak 30.

Za svaku kalendarsku godinu radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje dvadeset pet ( 25 ) radnih dana.

##### Članak 31.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Radniku čija je narav službe (posla) takva da mora raditi prekovremeno, noću, subotom, nedjeljom ili blagdanom odnosno zakonom utvrđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri ( 3 ) mjeseca.

#### Članak 32.

Ništavan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor ili o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

#### Članak 33.

Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, neradni dani i blagdani.

Razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik ne uračunava se u trajanje godišnjeg odmora.

#### Članak 34.

Radnik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe, odnosno rada između dva radna odnosa duži od osam ( 8 ) dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest ( 6 ) mjeseci neprekidnog rada.

Prekid rada zbog privremene nesposobnosti za rad, vojne vježbe ili drugog zakonom određenog opravdanog razloga ne ubraja se u rok iz stavka 1. ovoga članka.

#### Članak 35.

Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu ( 1/12 ) godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos nije ostvario pravo na godišnji odmor jer nije proteklo šest ( 6 ) mjeseci neprekidnog rada,
- ako mu radni odnos prestaje prije nego navršši šest ( 6 ) mjeseci neprekidnog rada,
- ako mu radni odnos prestaje

Iznimno od stavka 1. ovog članka, radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor.

#### Članak 36.

Godišnji odmor od dvadeset pet ( 25 ) radnih dana uvećava se prema pojedinačno određenim mjerilima:

- s obzirom na složenost poslova:
  - radnicima sa VSS 5 dana
  - radnicima sa VŠS 4 dana
  - radnicima sa SSS 3 dana
  - radnicima sa NSS 2 dana

s obzirom na dužinu radnog staža:

- do 5 godina radnog staža 1 dan
- od 5 do 10 godina radnog staža 2 dana

- od 10 do 15 godina radnog staža 3 dana
- od 15 do 20 godina radnog staža 4 dana
- od 20 do 25 godina radnog staža 5 dana
- od 25 do 30 godina radnog staža 6 dana
- od 30 i više godina radnog staža 8 dana

s obzirom na uvjete rada:

- rad na poslovima s otežanim psihičkim i fizičkim napregnućima ili posebnim uvjetima rada 3 dana
- rad u smjenama ili redovni rad subotom, nedjeljom, blagdanima i neradnim danima određenim zakonom 2 dana

s obzirom na posebne socijalne uvjete:

- roditelju, posvojitelju ili staratelju s jednim malodobnim djetetom 2 dana
- roditelju, posvojitelju ili staratelju za svako daljnje malodobno dijete još po 1 dan
- roditelju, posvojitelju ili staratelju djeteta s invaliditetom, bez obzira na ostalu djecu 3 dana
- osobi s invaliditetom 2 dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se dvadeset pet ( 25 ) radnih dana uveća za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama od 1. do 4. stavka 1. ovog članka.

Ukupan broj dana godišnjeg odmora može maksimalno iznositi trideset tri ( 33 ) radna dana.

#### Članak 37.

Radnik koji radi na poslovima na kojima je priznat staž osiguranja s povećanim trajanjem ima pravo na najmanje trideset ( 30 ) radnih dana godišnjeg odmora.

#### Članak 38.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se planom korištenja godišnjeg odmora koji donosi Zapovjednik JVP Grada Makarske.

Plan korištenja godišnjeg odmora donosi se na početku kalendarske godine, a najkasnije do kraja lipnja tekuće godine.

#### Članak 39.

Na osnovu plana korištenja godišnjeg odmora Zapovjednik JVP Grada Makarske u skladu s potrebama radnika ako se iste ne kose s potrebama službe, donosi posebno rješenje kojim se utvrđuje trajanje godišnjeg odmora prema mjerilima iz članka 36. ovoga Ugovora, ukupno trajanje godišnjeg odmora i vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

Rješenje iz stavka 1. ovog članka donosi se najkasnije petnaest ( 15 ) dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

## Članak 40.

Radnik može koristiti godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u dva ( 2 ) dijela.

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristiti najmanje dva ( 2 ) tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se radnik i poslodavac drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva ( 2 ) tjedna.

Drugi dio godišnjeg odmora radnik mora iskoristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

## Članak 41.

Godišnji odmor, odnosno prvi dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen radi bolesti ili porodiljskog dopusta radnik ima pravo koristiti do 30. lipnja sljedeće godine.

Radnici koji zbog mobilizacije u Hrvatsku vojsku ili zbog radne obveze nisu koristili godišnji odmor nakon razvojačenja ili nakon prestanka radne obveze imaju pravo koristiti neiskorišteni godišnji odmor iz prethodne godine.

## Članak 42.

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac je dužan radniku omogućiti korištenje godišnjeg odmora na koje je radnik stekao pravo, a ako to nije u mogućnosti, dužan je radniku isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, a koja se određuje razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora, sve u skladu sa člancima 37. i 38. ovog Ugovora.

## Članak 43.

Radnik ima pravo koristiti dva ( 2 ) puta po jedan ( 1 ) dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi ( uključujući neradne dane i praznike ), ali je o tome dužan obavijestiti neposredno nadređenog zapovjednika najmanje tri ( 3 ) dana prije njegovog korištenja.

## Članak 44.

Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja važnih i neodgodivih poslova.

Odluku o odgodi, odnosno prekidu korištenja godišnjeg odmora iz stavka 1. ovog članka donosi Zapovjednik JVP Grada Makarske.

Radniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora.

## Članak 45.

Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenih odgodom odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

Troškovima iz stavka 1. ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi.

Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koje je radnik imao u polasku i povratku iz mjesta zaposlenja do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida i dnevnice u povratu do mjesta zaposlenja prema propisima o naknadi troškova za službena putovanja.

Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koji su nastali za radnika zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora, što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

## PLAĆENI DOPUST

## Članak 46.

Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće ( plaćeni dopust ) u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

- zaključenje braka 5 radnih dana
- rođenje djeteta 5 radnih dana
- smrti supružnika, djeteta, roditelja, brata ili sestre 5 radnih dana
- smrti unuka, djeda ili bake 3 radnih dana
- smrti roditelja supružnika 2 radna dana
- selidbe 3 radna dana
- kao dobrovoljni davatelj krvi (svako davanje) 2 radna dana ili dvije ( 2 ) smjene
- teške bolesti djeteta, supružnika ili roditelja izvan mjesta stanovanja 5 radnih dana
- polaganja stručnog ispita prvi put 3 radna dana
- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama 1 radni dan
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. 2 radna dana
- elementarne nepogode koja je neposredno zadesila radnika 5 radnih dana

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana plaćenog dopusta koje je iskoristio tijekom iste godine.

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi radnik ima pravo na plaćeni dopust četiri ( 4 ) puta godišnje. Isti će se koristiti u dogovoru sa Zapovjednikom JVP Grada Makarske, ali najkasnije šest ( 6 ) mjeseci nakon darivanja krvi.

Radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan ( 1 ) dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću

ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Za stjecanje prava iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom, razdoblje odsutnosti s posla iz stavka 4. ovoga članka smatra se vremenom provedenim na radu.

#### Članak 47.

Radnik kojeg poslodavac upućuje na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita, ukupno do sedam ( 7 ) radnih dana godišnje.

Za pripremanje i polaganje završnog ispita, osim plaćenog dopusta iz stavka 1. ovoga članka, radnik ima pravo na još pet ( 5 ) radnih dana plaćenog dopusta.

Ako to zahtijevaju okolnosti, radniku se može odobriti plaćeni dopust za školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje u dužem trajanju, ali ne duže od trideset ( 30 ) radnih dana u jednoj godini.

#### Članak 48.

Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust.

Ako okolnost iz članka 46. ovoga Ugovora nastupi u vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo prekinuti godišnji odmor za razdoblje korištenja plaćenog dopusta i ostatak godišnjeg odmora koristiti naknadno prema sporazumu sa Zapovjednikom JVP Grada Makarske.

Ako okolnost iz članka 46. nastupi u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad, radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za vrijeme takve odsutnosti s rada.

#### Članak 49.

U pogledu stjecanja prava iz rada odnosno radnog odnosa, ili u vezi sa radom ili radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu.

#### Članak 50.

Odluku o pravu korištenja plaćenog dopusta iz članaka 46. i 47. ovoga ugovora donosi Zapovjednik JVP Grada Makarske na temelju pisanog zahtjeva radnika.

### NEPLAĆENI DOPUST

#### Članak 51.

Radniku se može odobriti dopust bez naknade plaće ( neplaćeni dopust ) do trideset ( 30 ) dana u tijeku kalendarske godine, pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće

u obavljanju poslova u JVP Grada Makarske, a osobito:

- radi gradnje ili adaptacije kuće ili stana, njege člana uže obitelji, liječenja na osobni trošak, sudjelovanja u kulturno-umjetničkim i športskim priredbama, osobnog školovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije i to:

- za pripremanje ispita u srednjoj školi najmanje 5 dana

- za pripremanje i polaganje ispita na višoj školi ili fakultetu najmanje 10 dana

- za sudjelovanje na stručnim seminarima i savjetovanjima najmanje 5 dana

- za pripremanje i polaganje ispita radi stjecanja posebnih znanja i vještina (učenje stranih jezika, informatičko obrazovanje i dr.) najmanje 2 dana

Kada to okolnosti zahtijevaju, iznimno se radniku neplaćeni dopust iz stavka 1. ovoga članka može odobriti u trajanju duljem od trideset ( 30 ) dana.

#### Članak 52.

Za vrijeme neplaćenog dopusta radniku miruju prava i obveze iz radnog odnosa.

Iznimno od stavka 1. ovog članka za vrijeme neplaćenog dopusta do trideset ( 30 ) dana poslodavac je dužan za radnika uplatiti obvezne doprinose na plaću.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od pet ( 5 ) radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi poslodavac ne smije radnika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.

### 4. NAKNADA ŠTETE

#### UVJETI I NAČINI SMANJIVANJA I OSLOBAĐANJA OD NAKNADE ŠTETE

#### Članak 53.

Naknada štete nastale van ili tijekom intervencije smanjit će se pod uvjetom da šteta nije učinjena namjerno, da radnik do sada nije uzrokovao štete i ako je poduzeo sve da se šteta otkloni:

- ako se šteta može u cijelosti ili djelomično otkloniti radom u JVP Grada Makarske i sredstvima JVP Grada Makarske.

- ako je radnik u teškoj materijalnoj situaciji a naknada bi ga osobito teško pogodila



- ako se radi o starijem zaposleniku, samohranom roditelju ili skrbniku
- ako se radi o manjoj šteti

Poslodavac je dužan osigurati pravnu pomoć radniku kojeg se zbog postupaka učinjenih prilikom obavljanja vatrogasne službe osobno kazнено/prekršajno tereti ( npr. prometni prekršaj ili nanošenje štete )

Smanjenje štete iz razloga iz stavka 1. ovoga članka iznosi najmanje četrdeset posto ( 40 % ), a radnik se može i u cijelosti osloboditi od naknade štete.

Štetu uzrokovanu odlaskom na intervenciju i na samoj intervenciji nastalu u dobroj namjeri i iz nužde zbog spašavanja života, zdravlja ljudi i materijalnih dobara na sredstvima JVP Grada Makarske i sredstvima drugih osoba podmiruje poslodavac.

#### Članak 54.

Radnik koji na radu ili u svezi sa radom, namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu trećoj osobi, a štetu je nadoknadio poslodavac, dužan je poslodavcu nadoknaditi iznos naknade isplaćen trećoj osobi.

#### Članak 55.

Ako radnik pretrpi štetu na radu ili u svezi sa radom, poslodavac je dužan radniku nadoknaditi štetu prema općim propisima obveznog prava.

Pravo na naknadu štete iz stavka 1. ovoga članka odnosi se i na štetu koju je poslodavac prouzročio radniku povredom njegovih prava iz radnog odnosa.

### 5. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA RADNIKA

#### Članak 56.

Poslodavac je obavezan poštivati sva ograničenja i zabrane diskriminacije radnika sukladno odredbama Zakon o suzbijanju diskriminacije.

#### Članak 57.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika sukladno odredbama Zakona o radu.

Poslodavac je dužan pribaviti i održavati postrojenja, uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup mjestu rada, te organizirati rad na način koji osigurava zaštitu života i zdravlja radnika, u skladu s posebnim zakonima i drugim propisima i naravi posla koji se obavlja.

#### Članak 58.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla, tako da im osigura uvjete rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili

spolnom uznemiravanju što uključuje i poduzimanje preventivnih mjera.

#### Članak 59.

Osobe ovlaštene kod poslodavca primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu

dostojanstva radnika su: Zapovjednik JVP Grada Makarske i osoba koju pisanom odlukom imenuje Zapovjednik.

#### Članak 60.

Kad ovlaštena osoba iz članka 59. ovog Ugovora primi pisanu ili usmenu pritužbu danu na zapisnik vezanu za zaštitu dostojanstva radnika, dužna je u roku od osam ( 8 ) dana od dostave, istu ispitati te poduzeti sve potrebne mjere radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, ako utvrdi da ono postoji.

Radnika u ovom postupku može zastupati sindikalni povjerenik ili pravni zastupnik.

#### Članak 61.

Svi podaci u svezi sa postupkom zaštite dostojanstva radnika su tajni i za njihovu tajnost je odgovorna osoba iz članka 59. ovog Ugovora.

Druge osobe koje su sudjelovale u postupku moraju biti upozorene na obvezu čuvanja tajne.

Nepoštivanje odredbi iz st.1. i 2. ovoga članka predstavljaju težu povredu obveza iz radnog odnosa.

### 6. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

#### Članak 62.

JVP Grada Makarske je dužan osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost radnika na radu.

JVP Grada Makarske dužna je osigurati sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje radnika, sprječavanje opasnosti na radu i pružanje informacija o poduzetim mjerama zaštite na radu.

JVP Grada Makarske dužan je redovito slati radnike na liječnički pregled, a najmanje jednom u dvije godine.

U slučaju ozljede radnika tijekom vatrogasne intervencije, troškove medicinskog liječenja snosi poslodavac sukladno zakonskim odredbama.

#### Članak 63.

Radnici moraju biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja, posljedica ozljede na radu i posljedica nesretnog slučaja u slobodnom vremenu, tijekom dvadeset četiri ( 24 ) sata.

Preslika police osiguranja je sastavni dio ovog Ugovora.

Ugovorne strane se slažu da se aneksom ovom Ugovoru mogu urediti i drugi oblici i prava iz kolektivnog osiguranja.

## Članak 64.

Poslodavac se obvezuje da će, jednom u dvije godine, omogućiti radnicama i radnicima pravo na sistematski/specijalistički pregled u ustanovi s kojom poslodavac sklopi ugovor, pod uvjetima i u iznosu kao i zaposlenicima Grada Makarske.

Sistematski/specijalistički pregledi iz stavka 1. ovoga članka provode se s ciljem zaštite zdravlja zbog prirode posla te se nalazi i uvjerenja dobivena tim pregledom ne mogu koristiti u svrhu provjere i utvrđivanja radne sposobnosti radnika.

## Članak 65.

Dužnost je svakog radnika brinuti o vlastitoj sigurnosti i zdravlju, kao i o sigurnosti i zdravlju drugih radnika, te osobama na koje utječu njegovi postupci tijekom rada, u skladu s osposobljenošću i uputama koje mu je osigurala JVP Grada Makarske, odnosno drugo nadležno tijelo.

Radnik koji u slučaju ozbiljne, prijeteće i neizbježne opasnosti napusti svoje radno mjesto ili opasno područje, ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj zbog takvog svog postupka u odnosu na druge radnike i mora uživati zaštitu od bilo kakvih neposrednih posljedica.

Iznimno od stavka 2. ovog članka radnici-vatrogasci su dužni izložiti se razumnoj opasnosti radi spašavanja života, zdravlja ljudi i imovine.

## ZABRANA OTKAZIVANJA ZBOG PRIVREMENE NESPOSODNOSTI ZA RAD

## Članak 66.

Privremena nenazočnost na radu zbog bolesti ili ozljede nije opravdani razlog za otkaz ugovora o radu.

Dok je radnik koji je pretrpio ozljedu, ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti ili druge bolesti, privremeno nesposoban za rad zbog liječenja ili oporavka, poslodavac mu ne može otkazati.

Zabrana iz prethodnog stavka ne utječe na prestanak ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme.

## OBVEZA OBAVJEŠĆIVANJA O PRIVREMENOJ NESPOSODNOSTI ZA RAD

## Članak 67.

Radnik je dužan, što je moguće prije, obavijestiti poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku od tri ( 3 ) dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinu očekivanom trajanju.

Ovlašteni liječnik dužan je radniku izdati potvrdu iz stavka 1. ovoga članka.

Ako zbog opravdanog razloga radnik nije mogao ispuniti obvezu iz stavka 1. ovoga članka, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku od tri ( 3 ) dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao.

## PRAVO ZAPOSLENJA NA DRUGIM POSLOVIMA

## Članak 68.

Ako ovlaštena osoba, odnosno tijelo, ocijeni da kod radnika postoji profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invaliditeta, poslodavac je dužan, uzimajući u obzir i nalaz i mišljenje ovlaštene osobe, odnosno tijela, ponuditi radniku druge poslove za koje je on sposoban, koji, što je više moguće, moraju odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.

Radi osiguranja takvih poslova poslodavac je dužan prilagoditi poslove sposobnosti radnika, izmijeniti raspored radnog vremena, odnosno poduzeti sve što je u njegovoj moći da radniku iz prethodnog stavka osigura poslove.

Ponuda drugih poslova iz stavka 1. ovoga članka mora biti u pisanom obliku.

Radnicima raspoređenima na drugo radno mjesto uslijed profesionalne bolesti ili nezgode na radu, a koji više ne mogu obavljati poslove po Zakonu o vatrogastvu zadržavaju koeficijente i način obračuna plaće dotadašnjeg radnog mjesta, ukoliko je to za njih povoljnije, sve do ispunjenja uvjeta po Zakonu o vatrogastvu, Zakonu o mirovinskom osiguranju ili do zbrinjavanja na drugi odgovarajući način.

## 7. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

## PLAĆA

## Članak 69.

Poslodavac će radniku za obavljene rad isplatiti plaću koja se sastoji od:

- osnovne odnosno ugovorene plaće,
- dodataka
- ostalih primitaka

## Članak 70.

Osnovna plaća je umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen zbrojen s dodatkom za radni staž ( dodatak za radni staž izračunava se tako da se umnožak koeficijenta i osnovice pomnoži sa nula cijelih pet posto ( 0,5 % ) za svaku navršenu godinu radnog staža ).

Za radnike koji rade na poslovima sa posebnim uvjetima rada, odnosno poslovima na kojima je priznat staž osiguranja sa povećanim trajanjem utvrđuje se dodatak u skladu s Pravilnikom

o klasifikaciji radnih mjesta profesionalnih vatrogasaca, mjerilima za njihovo utvrđivanje i koeficijentima složenosti poslova. ( NN 46/23 ).

#### Članak 71.

Osnovica za obračun plaće je bruto osnovica propisana Zakonom o vatrogastvu. ( NN 125/19, 114/22 ).

### ISPLATA PLAĆE

#### Članak 72.

Plaća se isplaćuje jedanput mjesečno za protekli mjesec, a najkasnije do 15. dana tekućeg mjeseca.

#### Članak 73.

Poslodavac je dužan na zahtjev radnika izvršiti uplatu obustave iz plaće ( kredit, uzdržavanje, članarine i sl. ).

Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća.

#### Članak 74.

Prilikom isplate plaće i naknade plaće poslodavac je dužan radniku uručiti obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće i naknade plaće.

U obračunu plaće treba biti posebno naznačen osnovni koeficijent, uvećanja koeficijenta i ukupni koeficijent.

Ako poslodavac na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće ili naknada plaće radniku uručiti obračun iznosa koji je bio dužan isplatiti.

Sadržaj obračuna iz stavaka 1. i 3. ovog članka propisan je Pravilnikom kojeg je donio Ministar.

Obračuni iz ovoga članka su ovršne isprave.

Poslodavac je dužan poštivati odredbe Opće uredbe o zaštiti podataka.

### UVEĆANJA PLAĆE

#### Članak 75.

Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za rad noću	40 %
- za prekovremeni rad	50 %
- za rad subotom	25 %
- za rad nedjeljom	50 %
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni	10 %
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sat	10 %
- za pripravnost	10 %
- za rad u turnusu	5 %

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Ako radnik radi na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu za sto pedeset posto ( 150 % ).

Koeficijent složenosti uvećava se radniku koji, radi potrebe službe neprekidno radi na radnom mjestu s višim koeficijentom složenosti u trajanju od pedeset jedan posto ( 51 % ) redovnog mjesečnog fonda radnih sati za tekući mjesec. Po prestanku potrebe za zamjenom, radnik gubi pravo na uvećan koeficijent.

Radna mjesta na koje se odnosi uvećanje koeficijenta složenosti utvrđeni su posebnim pravilnikom koji donosi zapovjednik postrojbe u dogovoru sa sindikalnim predstavnicima.

Nadležni rukovoditelj dužan je voditi evidenciju rada. Ništavan je sporazum o odricanju od prava na uvećanje koeficijenta složenosti.

#### Članak 76.

Radom u smjenama ( smjenski rad ) smatra se svakodnevni redovni rad prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u prijedopodnevnom ( I smjena ), poslijepodnevnom ( II smjena ), ili noćnom ( III smjena ) dijelu dana.

Rad u I smjeni je od 6 do 14 sati, u II smjeni od 14 do 22 sata i u III smjeni od 22 do 6 sati.

Radom u turnusu smatra se rad prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koje radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po dvanaest ( 12 ) sati dnevno u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži sa osam ( 8 ) sati.

### PRIPRAVNOST

#### Članak 77.

Pripravnost je vrijeme u kojem se radnik treba odazvati na poziv poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

Vrijeme koje radnik provede u pripravnosti ne smatra se radnim vremenom.

Radnik se nalazi u pripravnosti tijekom dvadeset četiri ( 24 ) sata od izlaska iz dnevne smjene do dolaska u noćnu smjenu i za to vrijeme pripadaju mu sva prava iz ovog Ugovora.

Visina naknade za pripravnost propisana je u članku 75. ovog Ugovora.

Uvjeti pod kojima se radnik nalazi u pripravnosti propisani su posebnim Pravilnikom.

Pravilnik iz stavka 5. ovog članka donosi poslodavac u suradnji s predstavnicima sindikata.

## Članak 78.

Radniku pripada pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za neprekinuti radni staž ostvaren kod poslodavca, i to za:

- od 20 do 29 godina        4 %
- od 30 do 34 godine       8 %
- od 35 i više                10 %

Neprekinutim radom kod poslodavca smatra se ukupni neprekinuti rad u JVP Grada Makarske, odnosno u Dobrovoljnom vatrogasnom društvu Grada Makarske, odnosno staž ostvaren u drugim pravnim osobama u kojima su radili na poslovima vatrogastva, posebno za stjecanje utvrđenih materijalnih prava radnika.

## DODACI ZA USPJEŠNOST NA RADU I U VATROGASTVU

## Članak 79.

Za ostvarene natprosječne rezultate rada, za izum i tehnološka unapređenja radniku se može isplatiti nagrada.

Za spašavanje života osoba prilikom vatrogasne intervencije prilikom čega se natprosječno ugrožava život radnika, radniku se dodjeljuje zahvalnica JVP Grada Makarske i novčana nagrada.

Nagrade iz stavka 1. i 2. ovoga članka isplaćuju se radniku na Dan Sv. Florijana.

Prijedlog za dodjelu nagrade iz stavka 1. ovoga članka daje neposredni rukovoditelj uz pismeno obrazloženje Zapovjedniku JVP Grada Makarske.

Prijedlog za dodjelu nagrade iz stavka 2. ovoga članka daje neposredni rukovoditelj akcije gašenja uz pismeno obrazloženje Zapovjedniku JVP Grada Makarske.

Vatrogasno vijeće JVP Grada Makarske na prijedlog Zapovjednika JVP Grada Makarske utvrđuje kriterije i visinu nagrade iz stavka 1. i 2. ovoga članka.

## NAKNADA ZA VRIJEME BOLOVANJA

## Članak 80.

Ako je radnik odsutan iz službe, odnosno s rada zbog bolovanja do četrdeset dva ( 42 ) dana pripada mu naknada plaće u visini sedamdeset pet posto ( 75 % ) njegove prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri ( 3 ) mjeseca.

Naknada u sto postotnom ( 100 % ) iznosu njegove prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri ( 3 ) mjeseca pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

## 8. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

## REGRES ZA KORIŠTENJE GODIŠNJEG ODMORA

## Članak 81.

Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini utvrđenoj i isplaćenoj zaposlenicima Grada Makarske.

## PRAVA RADNIKA I OBITELJI U SLUČAJU SMRTI ILI OZLJEDE RADNIKA

## Članak 82.

Ako radnik koji tijekom ili od posljedica vatrogasne intervencije izgubi život, obitelj koju je uzdržavao poginuli radnik ima pravo:

- na troškove sahrane u skladu s odredbama Zakona o vatrogastvu
- na jednokratnu novčanu pomoć u visini posljednje neto plaće poginulog isplaćene mu u JVP Grada Makarske uvećane dvanaest ( 12 ) puta
- pomoć pri stambenom zbrinjavanju sukladno Zakonu o vatrogastvu
- djeci radnika osnivač će osigurati potporu za redovito školovanje u visini najvećeg iznosa koji se isplaćuje u obliku stipendija učenicima/studentima Grada Makarske
- i ostala prava koja proizlaze iz odredbi Zakona o vatrogastvu

Naknadu iz stavka 1. ovog članka čini dio isplate do propisanih neoporezivih iznosa i dio razlike koja kao bruto iznos podliježe obračunu zakonskih obveza.

## Članak 83.

Ako radnik kod kojeg se, zbog ozljede koja je nastupila tijekom ili kao posljedica vatrogasne intervencije, u postupku ocjene radne sposobnosti utvrdi tjelesno oštećenje od najmanje osamdeset posto ( 80 % ) i koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu, ima pravo na:

- jednokratnu novčanu pomoć u visini prosječne neto plaće isplaćene u JVP Grada Makarske uvećane dvadeset četiri ( 24 ) puta
- pomoć pri stambenom zbrinjavanju sukladno Zakonu o vatrogastvu
- djeci djelatnika osnivač će osigurati potporu za redovito školovanje u visini najvećeg iznosa koji se isplaćuje u obliku stipendija učenicima/studentima Grada Makarske.

Naknadu iz stavka 1. ovog članka čini dio isplate do propisanih neoporezivih iznosa i dio razlike koja kao bruto iznos podliježe obračunu zakonskih obveza.

## Članak 84.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na jednokratnu pomoć u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti djece ili supružnika zaposlenika – u visini jedne i pol ( 1,5 ) proračunske osnovice.

- smrti supružnika, djeteta ili roditelja - u visini jedne ( 1 ) proračunske osnovice.

- rođenja ili posvojenja djeteta u visini pedeset posto ( 50 % ) jedne proračunske osnovice.

- smrti radnika - u visini pet ( 5 ) proračunskih osnovica.

Radnik ima pravo na pomoć jedanput godišnje po svakoj osnovi u slučaju:

- bolovanja dužeg od devedeset ( 90 ) dana - u visini neoporezive naknade

- radi nabave medicinskog pomagala i radi pokrića participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu za sebe, dijete ili supružnika – u visini stvarnih troškova, a najviše do iznosa jedne ( 1 ) proračunske osnovice.

Pod teškom invalidnošću iz prethodnog stavka ovog članka podrazumijeva se invalidnost utvrđena od nadležne liječničke komisije koja prelazi sedamdeset posto ( 70 % ) tjelesnog oštećenja.

Pomoć za nabavku medicinskog pomagala i lijekova odobravat će se temeljem specijalističkog nalaza i priloženih računa.

## Članak 85.

Osnovica za izračun naknada iz članaka 79., 84. je utvrđena je Zakonom o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske.

Naknadu iz stavka 1. ovog članka čini dio isplate do propisanih neoporezivih iznosa i dio razlike koja kao bruto iznos podliježe obračunu zakonskih obveza.

## DNEVNICA I NAKNADA PUTOVANJA

## Članak 86.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnice u najmanjem iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez na dohodak i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo uređuje se na način kako je to regulirano za zaposlenike Grada Makarske.

## Članak 87.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca radnik ima pravo na dodatak za rad na terenu.

Radnik ostvaruje pravo na terenski dodatak

ukoliko je upućen na teren udaljen najmanje trideset ( 30 ) km od sjedišta poslodavca ili na otoke i ako je na njemu proveo najmanje jedan ( 1 ) dan.

Terenski dodatak se isplaćuje radniku najkasnije posljednji radni dan u mjesecu, za idući mjesec.

Puni iznos terenskog dodatka dnevno iznosi najmanje iznos na koji se, prema propisima, ne plaća porez na dohodak.

Ukoliko je radniku za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca osigurana odgovarajuća dnevna prehrana isplatit će mu se pedeset posto ( 50 % ) iznosa dodatka iz stavka 3. ovog članka.

Ukoliko je radniku za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca osiguran adekvatan smještaj u čvrstom objektu nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.

Pored terenskog dodatka radnik ima pravo i na dodatke iz članka 75. za svaki stvarno odradjeni sat rada.

Dnevnica i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Odredbe ovog članka ne primjenjuju se u slučaju vatrogasnih intervencija koje su nenaplative temeljem nekog drugog propisa.

## Članak 88.

Radniku pripada naknada za odvojeni život kada je upućen na rad izvan sjedišta poslodavca te stoga živi odvojeno od obitelji.

Naknada za odvojeni život isplaćuje se u skladu sa kriterijima iz Pravilnika o porezu na dohodak.

## Članak 89.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla ( u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza ).

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte prema važećem cjeniku javnog gradskog prijevoznika.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte.

Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz stvarni izdaci se utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Radnik ima pravo i na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla ukoliko ne koristi javni prijevoz, izračunato po prijednom kilometru kao i zaposlenicima Grada Makarske.

Naknada za troškove prijevoza radnicima se isplaćuje u novcu.

## Članak 90.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa, po prijednom kilometru a prema Zakonu o porezu na dohodak.

## JUBILARNA NAGRADA

## Članak 91.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidnu službu (rad) kod poslodavca, ako ima navršenih:

- 10 godina - u visini stavka 2. ovog članka,	1,25	osnovice iz
- 15 godina - u visini stavka 2. ovog članka,	1,50	osnovice iz
- 20 godina - u visini stavka 2. ovog članka,	1,75	osnovice iz
- 25 godina - u visini stavka 2. ovog članka,	2	osnovice iz
- 30 godina - u visini stavka 2. ovog članka,	2,50	osnovice iz
- 35 godina - u visini stavka 2. ovog članka,	3	osnovice iz
- 40 godina - u visini stavka 2. ovog članka,	4	osnovice iz
- 45 godina - u visini stavka 2. ovog članka.	5	osnovice iz

O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada predstavnik zaposlenika, sindikat i osnivač pregovarat će svake godine prije donošenja proračuna s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje dvjesto četrdeset eura ( 240,00 EUR ) neto.

Jubilarna nagrada se isplaćuje po isteku mjeseca u godini u kojem je navršen jubilarni staž .

## DAR ZA DIJETE PRIGODOM DANA Sv. NIKOLE

## Članak 92.

U povodu Dana Svetog Nikole radniku će se isplatiti sredstva za poklon svakom djetetu do petnaest ( 15 ) godina kao i zaposlenicima Grada Makarske.

## PRIGODNA GODIŠNJA NAGRADA

## Članak 93.

Za božićne blagdane radnicima će se isplatiti nagrada u iznosu nagrade isplaćene zaposlenicima Grada Makarske.

## NAGRADA ZA USKRS

## Članak 94.

Radnicima će se za Uskrs isplatiti nagrada u iznosu nagrade isplaćene zaposlenicima Grada Makarske.

## Članak 95.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prehrane u iznosu isplaćenom zaposlenicima Grada Makarske.

## DAR U NARAVI

## Članak 96.

Radnicima se jednom godišnje daje dar u naravi u iznosu isplaćenom zaposlenicima Grada Makarske.

## 9. ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

## Članak 97.

Sva rješenja o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika obvezatno se u pisanom obliku i s obrazloženjem dostavljaju radniku, s poukom o pravnom lijeku.

## Članak 98.

Odlučujući o izjavljenom prigovoru radnika na odluku iz članka 97. ovoga Ugovora, poslodavac je dužan prethodno razmotriti mišljenje ovlaštene osobe Sindikata.

## OTPREMNINA

## Članak 99.

Profesionalnim vatrogascima kojima radni odnos prestaje odlaskom u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu propisanom Zakonom o vatrogastvu.

Ostalim radnicama i radnicima prilikom odlaska u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini tri ( 3 ) prosječne mjesečne bruto plaće.

Za izračun otpremnine iz stavka 2. ovoga članka uzima se prosječna mjesečna bruto plaća radnika isplaćena u posljednja tri ( 3 ) mjeseca prije prestanka radnog odnosa odnosno prosječna mjesečna bruto plaća isplaćena kod poslodavca u prethodnoj godini, ovisno o tome što je povoljnije za radnika.

## OTPREMNINA U SLUČAJU OZLJEDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI

## Članak 100.

Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a koji

nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na rad, ima pravo na otpremninu najmanje u dvostrukom iznosu od iznosa utvrđenog člankom 101., stavak 1. ovoga Ugovora.

Radnik koji je neopravdano odbio zaposlenja na ponuđenim mu poslovima, nema pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu.

#### OTPREMNINA ZBOG OTKAZA UGOVORA

##### Članak 101.

Radnik kojem radni odnos prestaje zbog poslovno uvjetovanog ili osobno uvjetovanog razloga ima pravo na otpremninu u visini jedne njegove prosječno neto-mjesečne plaće isplaćene u posljednja tri ( 3 ) mjeseca prije prestanka radnog odnosa, za svaku godinu radnog staža ostvarenu u JVP Grada Makarske.

Radniku kojem radni odnos prestaje iz poslovno uvjetovanih razloga, a ostvaruje uvjete za starosnu mirovinu isplatiti će se otpremnina u visini dvije trećine ( 2/3 ) njegove prosječne neto-mjesečne plaće isplaćene u posljednja tri ( 3 ) mjeseca prije prestanka radnog odnosa, za svaku godinu radnog staža u JVP Grada Makarske.

Radniku kojem radni odnos prestaje iz poslovno uvjetovanog razloga, a ostvaruje uvjete za prijevremenu mirovinu isplatiti će se otpremnina u visini jedne ( 1 ) njegove prosječne neto-mjesečne plaće isplaćene u posljednja tri ( 3 ) mjeseca prije prestanka radnog odnosa, za svaku godinu radnog staža u JVP Grada Makarske.

Isplata otpremnina je posljednjeg dana rada.

Ukupan iznos otpremnine ovog članka ne može biti veći od deset ( 10 ) prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri ( 3 ) mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

##### Članak 102.

Poslodavac je dužan radniku uručiti obračun otpremnine iz članka 101. i 103., a u skladu sa Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine kojeg je donio ministar nadležan za rad.

Obračun otpremnine iz stavka 1. ovog članka je ovršna isprava.

Poslodavac je dužan radniku uručiti obračun otpremnine iz članka 99., 100. i 101., a u skladu sa Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine kojeg je donio ovlašteni ministar.

##### Članak 103.

Poslovno i osobno uvjetovani otkaz dopušten je samo ako poslodavac ne može zaposliti radnika na nekim drugim poslovima ili ako poslodavac ne može obrazovati ili osposobiti radnika za rad na nekim drugim poslovima.

Pri odlučivanju o poslovno i osobno uvjetovanom otkazu, poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti radnika i obvezama uzdržavanja koji terete radnika.

Za radnika koji radi na poslovima sa posebnim uvjetima rada, a koji ne dobije prolaznu ocjenu od strane ovlaštenog liječnika specijaliste medicine rada. Ako radnik neopravdano odbije ponuđeno radno mjesto otpremnina se isplaćuje po odredbama Zakona o radu.

Za radnike koji od dana stupanja na snagu ovog ugovora izgube radnu sposobnost do raspodjele na novo radno mjesto, zadržavaju sva stečena prava koja su imala do gubitka radne sposobnosti .

Osnivač će osigurati priznavanje kontinuiteta radnog staža kod idućeg poslodavca, te u slučaju otkazivanja ugovora o radu, isplatu otpremnine koja ne smije biti manja od otpremnine koju ostvaruju radnici prema ovom Ugovoru, osim u slučaju otkazivanja Ugovora o radu skrivljenog ponašanjem radnika.

##### Članak 104.

Radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti nastale ozljedom na radu bez njegove krivnje ili profesionalnog oboljenja, isplatit će se plaća za skraćeno radno vrijeme i naknada u visini razlike između naknade koju ostvaruje prema propisima invalidsko – mirovinskog osiguranja i plaće radnog mjesta na koje je postavljen, odnosno raspoređen.

#### 10. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA

##### Članak 105.

JVP Grada Makarske se obvezuje da će osigurati provedbu svih prava s područja sindikalnog organiziranja utvrđenih u Ustavu Republike Hrvatske, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim Ugovorom.

Zapovjednik JVP Grada Makarske obvezuje se da svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način neće onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da postane članom Sindikata.

Povredom prava na sindikalno organiziranje smatrat će se pritisak Zapovjednika JVP Grada Makarske na radnike članove Sindikata da istupe iz sindikalne organizacije.

## Članak 106.

Sindikatski se obvezuje da će svoje djelovanje provoditi sukladno Ustavu, konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovom Ugovoru.

## Članak 107.

Sindikatski je dužan obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju ovlaštenih osoba Sindikatski i drugih sindikalnih predstavnika.

## Članak 108.

Aktivnosti ovlaštenih osoba Sindikatski u JVP Grada Makarske ne smije biti sprječavana ili ometana ako djeluje u skladu s konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima i ovim Ugovorom.

## Članak 109.

Sindikatski povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to četiri ( 4 ) sata po članu Sindikatski godišnje.

Sindikatski povjerenik ima pravo na naknadu plaće za puno radno vrijeme na svakih tri stotine ( 300 ) članova Sindikatski.

Poslodavac je ovlaštenim osobama Sindikatski, pored prava iz stavka 1. ovog članka dužan omogućiti i izostanak iz službe, odnosno s rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencija u zemlji i u inozemstvu.

Sindikatski povjerenik dužan je obavijestiti zapovjednika o sindikalnim aktivnostima najmanje dvadeset četiri ( 24 ) sata unaprijed.

Svaka ozljeda ovlaštenih osoba Sindikatski prilikom obavljanja sindikalnih dužnosti smatra se ozljedom na radu.

## Članak 110.

Kada sindikalni povjerenik dio svoga radnog vremena posvećuje sindikalnim zadaćama, a dio svojim radnim obvezama, tada se njegove obveze iz radnog odnosa uređuju pisanim sporazumom zaključenim između Sindikatski i poslodavca.

## Članak 111.

Zbog obavljanja sindikalne aktivnosti ovlaštene osobe Sindikatski ne mogu biti pozvane na odgovornost niti dovedene u nepovoljniji položaj u odnosu na druge zaposlenike.

## Članak 112.

Za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika i šest ( 6 ) mjeseci po isteku te dužnosti, Sindikalnom povjereniku u JVP Grada Makarske bez suglasnosti Sindikatski ne može prestati služba

odnosno rad, osim po sili zakona, niti se on može bez njegove suglasnosti premjestiti na drugo radno mjesto u okviru JVP Grada Makarske, kao ni pokrenuti protiv njega postupak zbog povrede službene dužnosti.

## Članak 113.

Prije donošenja odluke važne za položaj radnika poslodavac se mora savjetovati sa sindikalnim povjerenikom ili drugim ovlaštenim predstavnikom Sindikatski o namjeravanoj odluci i mora mu pravodobno dostaviti sve odgovarajuće podatke važne za donošenje odluke i razmatranje njezina utjecaja na položaj radnika.

Važnim odlukama iz stavka 1. ovog članka smatraju se osobito odluke:

- o donošenju, izmjeni i dopuni internih akata ( pravilnik o radu, pravilnik o unutarnjem redu i načinu rada i sl. )
- o planu zapošljavanja, premještanju i otkazu
- o mjerama u svezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu
- o uvođenju nove tehnologije te promjene u organizaciji i načinu rada
- o rasporedu radnog vremena
- o noćnom radu
- o planu godišnjih odmora
- o naknadama za izume i tehničko unapređivanje

Sindikatski povjerenik ili drugi ovlašteni predstavnik Sindikatski može se o prijedlogu iz stavka 1. ovog članka očitovati u roku od osam ( 8 ) dana.

Zapovjednik JVP Grada Makarske dužan je prije donošenja odluke iz stavka 1. ovog članka razmotriti dostavljene primjedbe sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikatski.

U slučaju donošenja odluka protivno odredbama stavka 1., 3. i 4. ovog članka komisija nadležna za tumačenje i praćenje primjene ovog Ugovora obavijestiti će odmah zapovjednika JVP Grada Makarske, u smislu odredbe članka 135. stavaka 5. i 6. ovog Ugovora.

## INFORMIRANJE

## Članak 114.

Zapovjednik JVP Grada Makarske je dužan sindikalnom povjereniku i sindikalnom predstavniku osigurati informacije koje su bitne za ekonomski i socijalni položaj radnika, a posebno:

- o načinu obračuna plaća
- o prijedlozima odluka i općih akata kojima se u skladu s ovim ugovorom uređuju osnovna prava i obveze iz rada,
- o rezultatima rada ( periodičnim i godišnjim ),



- o kretanjima i promjenama zaposleničkih plaća.  
Informacije o rezultatima rada Zapovjednik JVP Grada Makarske osigurava nakon isteka određenog razdoblja iz stavka 1. ovoga članka, a informacije o planovima i prijedlozima akata radnicima se daju na uvid prije njihova usvajanja.

#### Članak 116.

Poslodavac je dužan razmotriti prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjev Sindikata u svezi s ostvarivanjem prava, obveza i odgovornosti iz rada i na osnovu rada i o zauzetim stajalištima o istom dužan je u roku od osam ( 8 ) dana od primitka izvijestiti Sindikat.

Poslodavac je dužan primiti na razgovor ovlaštenu osobu Sindikata na njegov zahtjev i s njim razmotriti pitanja sindikalne aktivnosti i materijalnu problematiku radnika, najkasnije u roku tri ( 3 ) dana od predaje pismenog zahtjeva za prijam.

#### Članak 115.

Poslodavac je dužan bez naknade, za rad Sindikata osigurati najmanje sljedeće uvjete:

- prostoriju za rad, u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka
- pravo na korištenje telefona, telefaksa, Interneta i drugih raspoloživih tehničkih pomagala
- slobodu sindikalnog izvješćivanja i podjelu tiska
- obračun i ubiranje sindikalne članarine, a po potrebi i drugih davanja preko isplata lista u računovodstvu

#### Članak 116.

Sindikalni čelnik koji profesionalno obavlja dužnost predsjednika Sindikata i kojemu za vrijeme obnašanja dužnosti prestaje služba, odnosno radni odnos, ima se pravo nakon isteka mandata, ako ponovno ne bude imenovan na tu funkciju vratiti natrag u službu odnosno u radni odnos sukladno svojoj stručnoj spremi.

Prestanak službe, odnosno radnog odnosa i povrat u službu uređuje se pismenim sporazumom između Sindikata i poslodavca, odnosno osobe koju on za to ovlasti.

### 11. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

#### Članak 117.

Za rješavanje kolektivnih radnih sporova između potpisnika ovog Ugovora koji nije bilo moguće riješiti međusobnim pregovaranjem mora se provesti postupak mirenja.

#### Članak 118.

Postupak mirenja provodi Mirovno vijeće.

Mirovno vijeće ima tri ( 3 ) člana.

Svaka ugovorna strana imenuje po jednog ( 1 ) člana.

Stranke su suglasne da će trećeg člana Mirovnog vijeća kao predsjednika imenovati nadležan Ured za rad, zdravstvo i socijalnu skrb Splitsko-dalmatinske županije.

#### Članak 119.

Postupak mirenja pokreće se na pisani prijedlog jednog od potpisnika ovog Ugovora, a mora se dovršiti u roku od pet ( 5 ) dana od dana dostave prijedloga za pokretanje prijedloga za pokretanje postupka mirenja.

#### Članak 120.

U postupku mirenja Mirovno vijeće ispitat će navode i prijedloge ugovornih strana, a po potrebi prikupit će se i potrebne obavijesti i saslušati stranke.

Mirovno vijeće sastavit će pisani prijedlog nagodbe.

#### Članak 121.

Mirenje je uspješno ako obje ugovorne strane prihvate pisani prijedlog nagodbe.

Nagodba u smislu odredbe stavka 1. ovog članka ima pravnu stranu i učinke kolektivnog ugovora.

#### Članak 122.

Ugovorne strane su suglasne da su u individualnim radnim sporovima dužne provesti postupak mirenja, radi mirnog rješavanja spora.

Postupak mirenja provodi izmiritelj kojeg suglasno određuju ugovorne strane sa liste miritelja GSV-a Splitsko-dalmatinske županije, prema odredbama Zakona o mirnom rješavanju sporova.

### 12. ŠTRAJK

#### Članak 123.

Ako postupak mirenja u kolektivnim radnim sporovima ne uspije, Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova.

Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

#### Članak 124.

Štrajk se drugoj ugovornoj strani mora najaviti najkasnije osam ( 8 ) dana prije početka štrajka.

U pismu u kojem se najavljuje štrajk moraju se označiti razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

## Članak 125.

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka, organizatori i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

## Članak 126.

Na prijedlog poslodavca, Sindikat i poslodavac sporazumno izrađuju i donose pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Pravila iz stavka 1. ovog članka sadrže osobito odredbe o radnim mjestima i broju zaposlenika koji na njima moraju raditi za vrijeme štrajka s ciljem obavljanja poslova koji su prijeko potrebni, osobito radi sprječavanja ugrožavanja života, osobne sigurnosti ili zdravlja građana.

## Članak 127.

Najkasnije na dan najave štrajka Sindikat mora objaviti pravila o poslovima na kojima se za vrijeme trajanja štrajka rad ne smije prekidati.

## Članak 128.

Ako se o pravilima o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka ne postigne sporazum u roku od osam ( 8 ) dana od dana dostave prijedloga poslodavca Sindikatu, pravila će utvrditi arbitraža.

Pravila iz stavka 1. ovog članka arbitraža je dužna donijeti u roku od osam ( 8 ) dana od dana dostave prijedloga arbitraži.

## Članak 129.

Ako poslodavac nije predložio utvrđivanje pravila iz članka 126. ovog Ugovora do dana početka postupka mirenja, postupak utvrđivanja tih poslova ne može pokrenuti do dana okončanja štrajka.

## Članak 130.

Štrajkom rukovodi štrajkački odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka koji je dužan na pogodan način očitovati se strani protiv koje je štrajk organiziran, kako bi se nastavili pregovori u svrhu mirnog rješenja spora.

Članovi štrajkačkog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad za vrijeme štrajka.

## Članak 131.

Organiziranje štrajka ili sudjelovanje u štrajku sukladno odredbama ovog Ugovora ne predstavlja povredu radne dužnosti.

## Članak 132.

Radnik ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike zbog organiziranja

ili sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama ovog Ugovora, a niti smije na bilo koji način biti prisiljen sudjelovati u štrajku, ako to ne želi.

## Članak 133.

Ugovorne strane su suglasne da poslodavac može od mjerodavnog suda zatražiti zabranu štrajka koji je organiziran protivno odredbama zakona, odredbama ovog Ugovora i pravilima Sindikata.

## 13. SOCIJALNI MIR

## Članak 134.

Ugovorne strane se za vrijeme primjene ovog Ugovora obvezuju na socijalni mir.

Iznimno dopušten je štrajk solidarnosti uz najavu, prema odredbama ovog Ugovora ili korištenje drugih metoda davanja sindikalne potpore zahtjevima zaposlenih u određenoj drugoj djelatnosti.

## 14. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOGA UGOVORA

## Članak 135.

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovog Ugovora, ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od trideset ( 30 ) dana od dana potpisa ovog Ugovora.

Komisija ima šest ( 6 ) članova, od kojih svaka ugovorna strana imenuje tri ( 3 ).

Komisija između sebe dogovorom bira predsjednika komisije.

Komisija donosi sve odluke većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Komisija će razmotriti slučajeve sustavnog kršenja Ugovora radi prevencije mogućih sudskih sporova i prijava inspekciji rada, te odrediti mjere za njegovu provedbu.

Ugovorne strane dužne su se pridržavati danog tumačenja.

Sjedište komisije je u sjedištu Gradske uprave Grada Makarske.

## 15. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

## Članak 136.

Smatra se da je ovaj Ugovor zaključen kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

## Članak 137.

Ovaj Ugovor sklapa se na vrijeme od dvije ( 2 ) godine.

## Članak 138.

Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovoga ugovora.

Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga ugovora mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od trideset ( 30 ) dana od dana primitka prijedloga. U protivnom stekli su se uvjeti za primjenu odredaba ovoga Ugovora o postupku mirenja.

## Članak 139.

Pregovore o obnovi ovoga ugovora strane će započeti najmanje trideset ( 30 ) dana prije isteka roka na koji je sklopljen, dok se ne potpiše novi ugovor ostaju na snazi odredbe ovog Ugovora.

## Članak 140.

Koeficijenti složenosti radnih mjesta sastavni su dio ovog Kolektivnog ugovora.

## Članak 141.

Dodaci na koeficijent iz tabele uskladit će sukladno Uredbi Vlade RH iz članka 76. stavak 10. Zakona o vatrogastvu, a kada ista bude donesena i stupi na snagu.

## Članak 142.

Utvrđena radna mjesta u JVP Grada Makarske će se popunjavati sukladno zakonskim odredbama i svojim potrebama.

## Članak 143.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjivat će se od 01. 11. 2023. godine.

## Članak 144.

Ovaj Ugovor objavit će se u Glasniku Grada Makarske.

Red. br.	Opis radnog mjesta	Koeficijent	Dodatak
1.	Vatrogasac-zapovjednik vatrogasne postrojbe	2,40	20 %
2.	Vatrogasac-zamjenik zapovjednika vatrogasne postrojbe	1,95	20 %
3.	Vatrogasac-voditelj vatrogasne smjene postrojbe	1,16	25%
4.	Vatrogasac-voditelj vatrogasne skupine	1,13	25%
5.	Vatrogasac- vozač vatrogasnog vozila	1,10	25%
6.	Vatrogasac	1,00	25%
7.	Vatrogasac pripravnik	0,88	25%
8.	Vatrogasac početnik	0,87	25%
9.	Referent za računovodstveno administrativne poslove	1,70	-
10.	Spremačica	0,90	-

## SADRŽAJ

1. TEMELJNE ODREDBE
  - ZABRANA DISKRIMINACIJE
2. RADNI ODNOSI
  - ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA
  - UVJETI ZA SKLAPANJE UGOVORA O RADU
  - PROBNI RAD
3. RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI
  - PUNO RADNO VRIJEME
  - NEPUNO RADNO VRIJEME
  - SKRAĆENO RADNO VRIJEME
  - PREKOVREMENI RAD
  - NOĆNI RAD
  - RAD U TURNUSIMA
  - PRERASPODJELA RADNOG VREMENA
  - ODMORI I DOPUSTI
  - PLAĆENI DOPUST
4. NAKNADA ŠTETE
  - UVJETI, SMANJIVANJA I OSLOBAĐANJA OD NAKNADE ŠTETE
5. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA RADNIKA
6. ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU
  - ZABRANA OTKAZIVANJA ZBOG PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD
  - OBVEZA OBAVJEŠĆIVANJA O PRIVREMENOJ NESPOSOBNOSTI ZA RAD
  - PRAVO ZAPOSLENJA NA DRUGIM POSLOVIMA
7. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE
  - PLAĆA
  - ISPLATA PLAĆE
  - UVEĆANJE PLAĆE
  - PRIPRAVNOST
  - DODACI ZA USPJEŠNOST NA RADU I U VATROGASTVU
  - NAKNADA ZA VRIJEME BOLOVANJA
8. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA
  - REGRES ZA KORIŠTENJE GODIŠNJEG ODMORA
  - PRAVA RADNIKA I OBITELJI U SLUČAJU SMRTI ILI OZLJEDE RADNIKA
  - DNEVNICA I NAKNADA PUTOVANJA
  - JUBILARNA NAGRADA
  - DAR ZA DIJETE PRIGODOM Sv. NIKOLE
  - PRIGODNA GODIŠNJA NAGRADA
  - NAGRADA ZA USKRS
  - DAR U NARAVI
9. ZAŠTITA PRAVA RADNIKA
  - OTPREMNINA
  - OTPREMNINA U SLUČAJU OZLJEDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI
  - OTPREMNINA ZBOG OTKAZA UGOVORA
10. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA
  - INFORMIRANJE
11. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA
12. ŠTRAJK
13. SOCIJALNI MIR
14. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOGA UGOVORA
15. PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE
16. KOEFICIJENTI SLOŽENOSTI
17. PRESLIK POLICE OSIGURANJA JVP GRADA MAKARSKE

**ZA GRAD MAKARSKU:**

Gradonačelnik Grada Makarske  
Zoran Paunović, dr. sc.,v.r.

**ZA JVP GRADA MAKARSKE:**

Zapovjednik  
Mario Čović,v.r.

**ZA SINDIKAT :**

Koordinator za vatrogastvo Sindikata policije Hrvatske  
Marko Milić,v.r.

**POVJERENIK PODRUŽNICE:**

Nikola Đapić,v.r.

SADRŽAJ

**Gradonačelnik Grada Makarske, zapovjednik JVP Grada Makarske, koordinator za vatrogastvo Sindikata policije Hrvatske i predstavnik podružnice sindikata JVP Grada Makarske:**

1. Kolektivni ugovor za radnike Javne vatrogasne postrojbe Grada Makarske .....158



**GLASNIK  
Grada  
MAKARSKE**